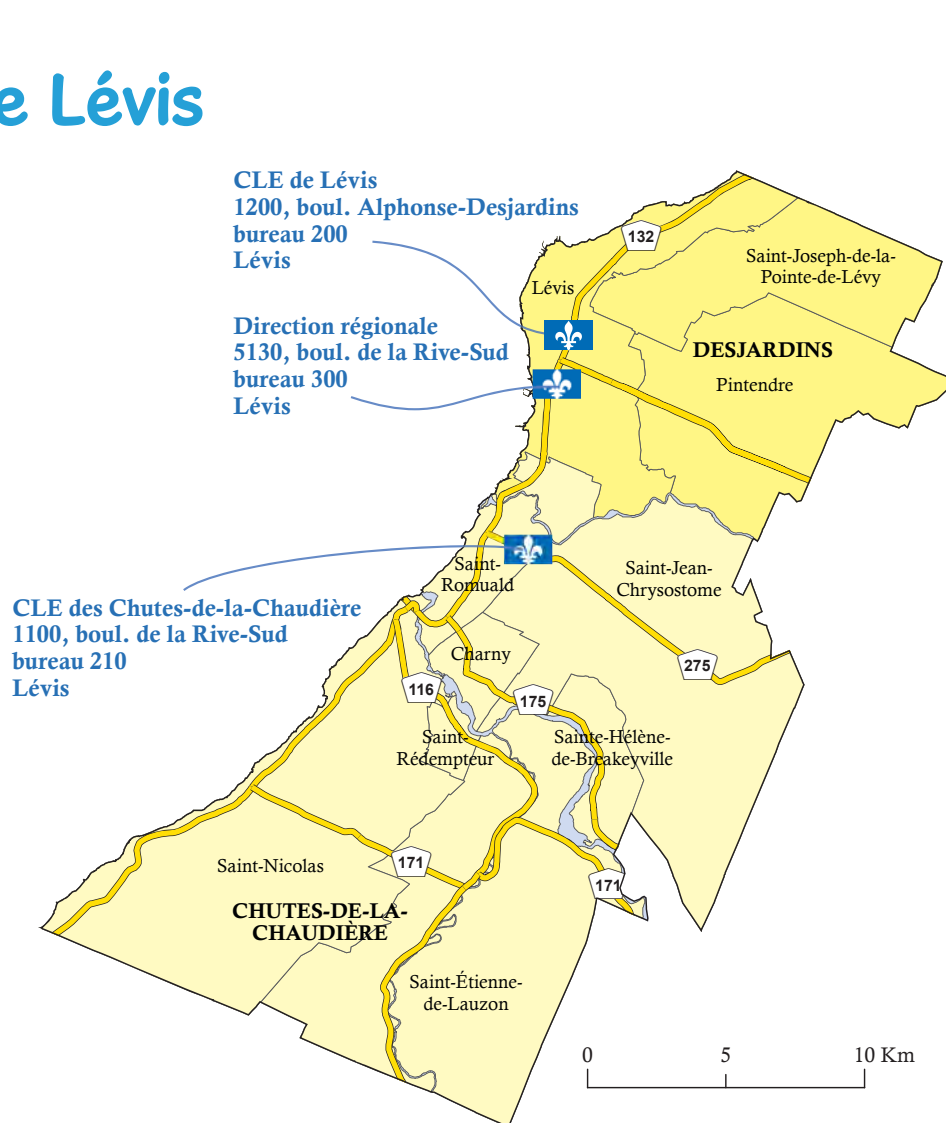


# Synthèse des portraits socioéconomiques de la région de la Chaudière-Appalaches

## Ville de Lévis



### Équipe de recherche

Philippe Apparicio, professeur  
Martin Gagnon, agent de recherche  
Elyse Massé, assistante de recherche  
Cindy Rojas, technicienne en arts graphiques

### Étude réalisée par le centre

Urbanisation Culture Société de  
l'Institut national de la recherche scientifique

Pour la Direction régionale d'Emploi-Québec  
de Chaudière-Appalaches  
Gaetan Eeckhoudt, chargé de projet

Février 2011

**INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

Centre - Urbanisation Culture Société  
385, rue Sherbrooke Est  
Montréal (Québec) H2X 1E3

Téléphone : 514 499-4000  
Télécopieur : 514 499-4065

[www.ucs.inrs.ca](http://www.ucs.inrs.ca)

**EMPLOI-QUÉBEC**

Direction régionale d'Emploi-Québec  
de Chaudière-Appalaches  
5130, boul. de la Rive-Sud, bureau 300  
Lévis (Québec) G6V 9L3

Téléphone : 418-838-2605 ou 1-800-463-5907

[emploi.quebec.net/regions/chaudiere-appalaches/](http://emploi.quebec.net/regions/chaudiere-appalaches/)

## TABLE DES MATIÈRES

PARTICULARITÉS DU TERRITOIRE PAR RAPPORT À LA RÉGION  
DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES

CHANGEMENTS MAJEURS DEPUIS LE RECENSEMENT PRÉCÉDENT

1

1 FAITS SAILLANTS DES GRANDES SECTIONS DU PORTRAIT DU TERRITOIRE

2

## NOTE

Le 29 novembre 2010, le CLE des Chutes-de-la-Chaudière et celui de Lévis ont été regroupés. Le territoire du nouveau CLE du Littoral englobe les territoires des deux anciens CLE et correspond au territoire de la Ville de Lévis. Ce document constitue une synthèse du Portrait socioéconomique du territoire de la Ville de Lévis. Ce portrait contient des informations, définitions, notes et avertissements qu'il pourrait être souhaitable de consulter afin de prendre connaissance des particularités de certains thèmes d'analyse, groupes statistiques ou variables étudiées.

## PARTICULARITÉS DU TERRITOIRE PAR RAPPORT À LA RÉGION DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES

- **Le territoire le plus peuplé de la région** : en 2006, la Ville de Lévis rassemble le tiers de la population totale de la région de la Chaudière-Appalaches (33,1%), dont 44,2% des personnes nées hors Canada et 52,9% de celles issues des minorités visibles. Ces deux derniers groupes ne totalisent toutefois que respectivement 1,8% et 0,6% de la population de Ville de Lévis.
- **La population la plus scolarisée** : plus du cinquième de la population de 15 ans et plus de la Ville de Lévis détient une formation universitaire en 2006 (22,7% contre 14,5% pour la région), davantage que les effectifs sans diplôme (16,7% contre 27,9%). Cette proportion est inversée dans tous les autres territoires de la région.
- **Un revenu médian plus élevé chez les femmes** : en 2005, le revenu total médian des femmes atteint 24 060 \$ dans la Ville de Lévis, bien davantage que dans l'ensemble de la région (19 054 \$). Cet écart se réduit toutefois à moins de 800 \$ pour les femmes de 65 ans et plus (15 771 \$ contre 15 047 \$).
- **Des ménages vivants plus fréquemment sous les seuils de faible revenu** : malgré un revenu médian nettement supérieur à celui de la région (57 550 \$ contre 47 110 \$), 15,6% des ménages de la Ville de Lévis vivent sous les seuils de faible revenu en 2005 (contre 14,2% pour la région).
- **La plus grande part des personnes occupées dans les services publics** : contrairement à la région, trois personnes sur dix sont actives dans ce grand secteur (29,6% contre 22,5% pour la région), dont près du dixième dans le secteur des administrations publiques (9% contre 5,2%).
- **Des travailleurs autonomes bien plus souvent actifs dans les services aux entreprises** : le secteur des services aux entreprises occupe le premier rang parmi les travailleurs autonomes de la Ville de Lévis (22,4% contre 12,6% pour la région), alors que le secteur primaire est le plus important dans la région (21,9% contre uniquement 2,1% dans la Ville de Lévis).
- **Des jeunes garçons et des filles souffrant plus fréquemment d'une incapacité** : dans la population de 5 à 14 ans de la Ville de Lévis, ils sont respectivement 14% et 8,1% à être atteints d'une incapacité, bien plus souvent que dans l'ensemble de la région (respectivement 4,6% et 2,7%).

## CHANGEMENTS MAJEURS DEPUIS LE RECENSEMENT PRÉCÉDENT

- **Une population de 15 ans et plus jeune, mais vieillissante** : la majorité des personnes de 15 ans et plus sont âgées entre 15 et 44 ans dans la Ville de Lévis en 2006 (51% contre 47,3% pour la région). Cela dit, leur nombre a décru depuis 2001, notamment de 12,2% chez les 30 à 44 ans, alors que les 55 à 64 ans ont connu la plus forte croissance (34,3% contre 33,2% pour la région).
- **Une nette amélioration du niveau de défavorisation** : la population de la Ville de Lévis se classe en 9<sup>e</sup> position des plus défavorisées de la région de la Chaudière-Appalaches en 2006, alors qu'elle occupait le 6<sup>e</sup> rang en 2001.
- **Une diminution marquée des prestataires à l'aide sociale pendant une courte durée consécutive** : le nombre mensuel moyen de ceux demeurés à l'aide durant 6 à 11 mois consécutivement ou 1 à 2 ans a respectivement baissé de 21,7% et 14,2% depuis 2007 (contre respectivement -12,8% et -8,8%).

- **Une chute du nombre de femmes parmi les jeunes prestataires de l'aide sociale** : leurs effectifs mensuels moyens ont décru de 22,8% depuis 2007 (contre -14,7% dans la région), alors que ceux des hommes ont augmenté (2,1% contre -5,1%). Il en résulte qu'en 2009 les femmes sont devenues minoritaires parmi les prestataires de l'aide sociale de 15 à 29 ans de la Ville de Lévis (47% des prestataires contre 49% dans la région).

## FAITS SAILLANTS DES GRANDES SECTIONS DU PORTRAIT DU TERRITOIRE

### Population

- **Des revenus inférieurs pour les personnes nées hors Canada** : bien qu'elles affichent dans la Ville de Lévis un revenu médian plus élevé que celui de leurs homologues de la région (25 632 \$ contre 23 563 \$), il est inférieur de plus de 4 000 \$ à celui des personnes nées au Canada.
- **Un revenu total souvent élevé** : plus des deux cinquièmes des hommes et du cinquième des femmes gagnent 40 000 \$ et plus par année en 2005, bien davantage que dans la région de la Chaudière-Appalaches (respectivement 43,9% et 22,9% contre 32,4% et 15,3%).
- **Près de trois personnes sur dix connaissant l'anglais** : en 2006, les personnes qui connaissent l'anglais ou l'anglais et le français constituent respectivement 0,2% et 28,9% de la population totale (contre respectivement 0,1% et 20,9% dans la région).

### Défavorisation

- **Un niveau de défavorisation très contrasté entre les deux anciens territoires de CLE** : les cinq secteurs de recensement classés *très défavorisé* en 2006 se situent sur le territoire du CLE de Lévis, alors que la majorité de ceux du CLE Les Chutes-à-Chaudière se retrouvent à l'autre extrémité dans la catégorie *très peu défavorisé*.

### Marché du travail

- **Près du tiers des femmes occupant un emploi** : leur taux d'emploi atteint 65,6% en 2006, contre 58,4% pour l'ensemble de la région. Cet écart ne résulte toutefois que du taux d'emploi de 69,6% des femmes du territoire du CLE Les Chutes-à-Chaudière, car celui des femmes du territoire du CLE de Lévis (59,9%), plus âgées, surpasse peu celui de la région.
- **Une situation d'emploi plus égalitaire que dans la région entre les hommes et les femmes** : leurs taux d'emploi sont plus rapprochés dans la Ville de Lévis (73,7% pour les hommes et 65,6% pour les femmes) que dans la région de la Chaudière-Appalaches (respectivement 69,6% et 58,4%), et ce pour tous les groupes d'âge.
- **Une baisse du taux de chômage chez les 45 à 64 ans** : déjà bas, leur taux de chômage a diminué de 2,5 points depuis 2001 (contre -1,8 point dans la région) pour atteindre 3,1% en 2006 (contre 4,2%).

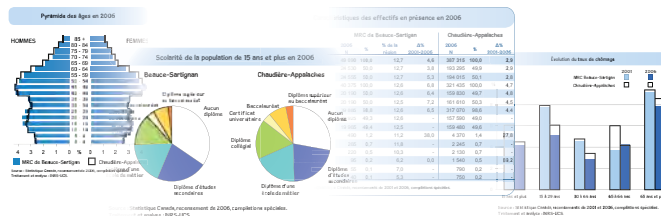
### Les prestataires de l'aide sociale et de la solidarité sociale

- **Une diminution notable du nombre des prestataires de l'aide sociale** : leur nombre mensuel moyen a baissé de 10,1% dans la Ville de Lévis depuis 2007, deux fois plus que dans la région (-5,1%). L'écart est particulièrement marqué chez les prestataires de 30 à 44 ans (-15,1% contre -4,7%).
- **Plus d'un prestataire de la solidarité sociale sur sept âgé de moins de 30 ans** : ils constituent 15% des effectifs mensuels moyens de la Ville de Lévis en 2009, davantage que dans la région de la Chaudière-Appalaches (11,4%).

## Les entreprises et les emplois

- **Un grand nombre de résidents travaillant hors du territoire** : près de la moitié des personnes occupées de la Ville de Lévis sont occupées hors du territoire (45,8%), et plus du tiers travaillent hors de la région de la Chaudière-Appalaches (38,6%).
- **Plus du quart des établissements offrant des services à la production** : en juin 2009, ils comptent pour 27,7% des effectifs de la Ville de Lévis (contre 21,5% pour la région), dont 15,3% pour les seuls services aux entreprises (contre 9,4%).
- **Une répartition géographique des emplois fort contrastée** : alors que le grand secteur des services à la production accapare 31,9% des emplois sur le territoire du CLE de Lévis en 2006, il est à peine plus présent que dans la région sur le CLE Les Chutes-de-la-Chaudière (respectivement 17,8% et 15,7%). C'est l'inverse en ce qui concerne le grand secteur secondaire qui rassemble 26,3% des emplois sur le territoire du CLE Les Chutes-de-la-Chaudière et seulement 11,3% sur celui du CLE de Lévis (contre 30,6% dans la région).

# Les portraits socioéconomiques des territoires des centres locaux d'emploi de la Chaudière-Appalaches



11 documents à télécharger à l'adresse suivante : [www.emploiquebec.net](http://www.emploiquebec.net)

- Région de la Chaudière-Appalaches
  - MRC de Beauce-Sartigan
  - MRC de Bellechasse
  - MRC de la Nouvelle-Beauce
  - MRC de L'Islet
  - MRC de Lotbinière
  - MRC de Montmagny
  - MRC de Robert-Cliche
  - MRC des Appalaches
  - MRC des Etchemins
  - Ville de Lévis